

Communauté de Communes

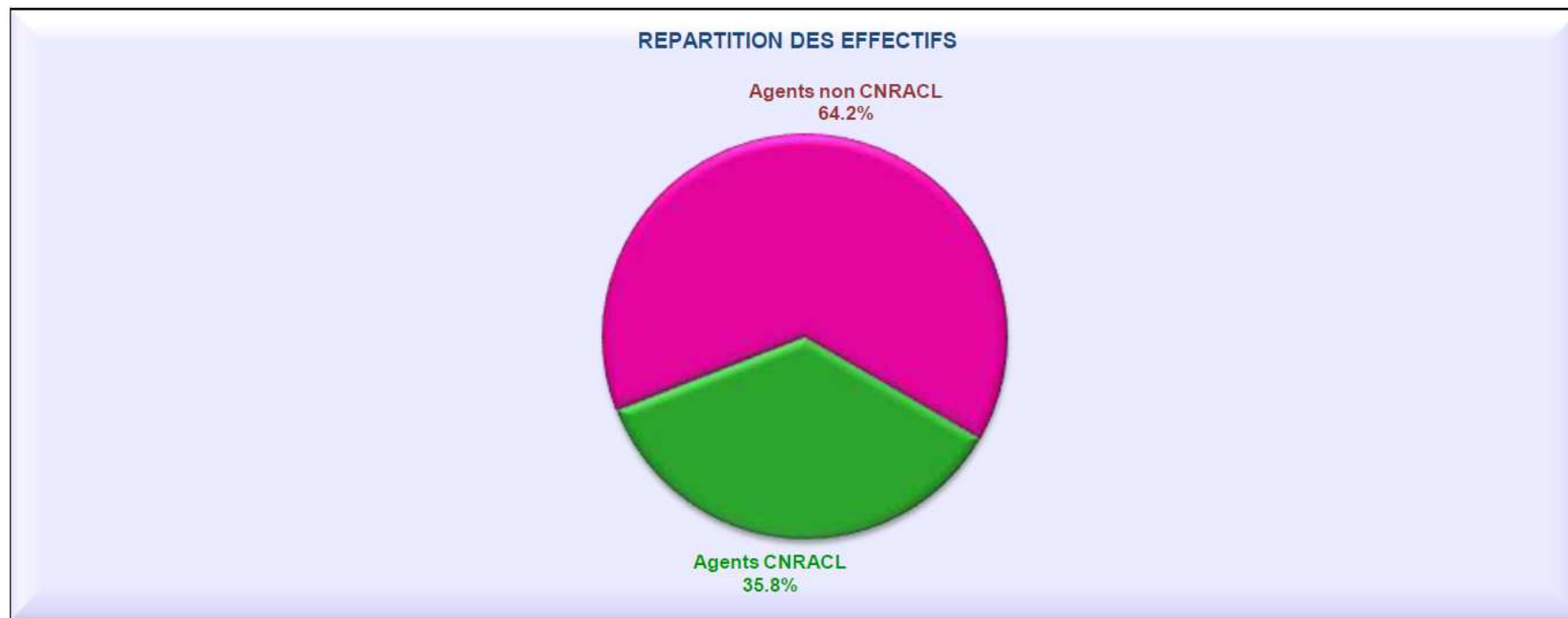


RAPPORT ABSENTEISME 2015

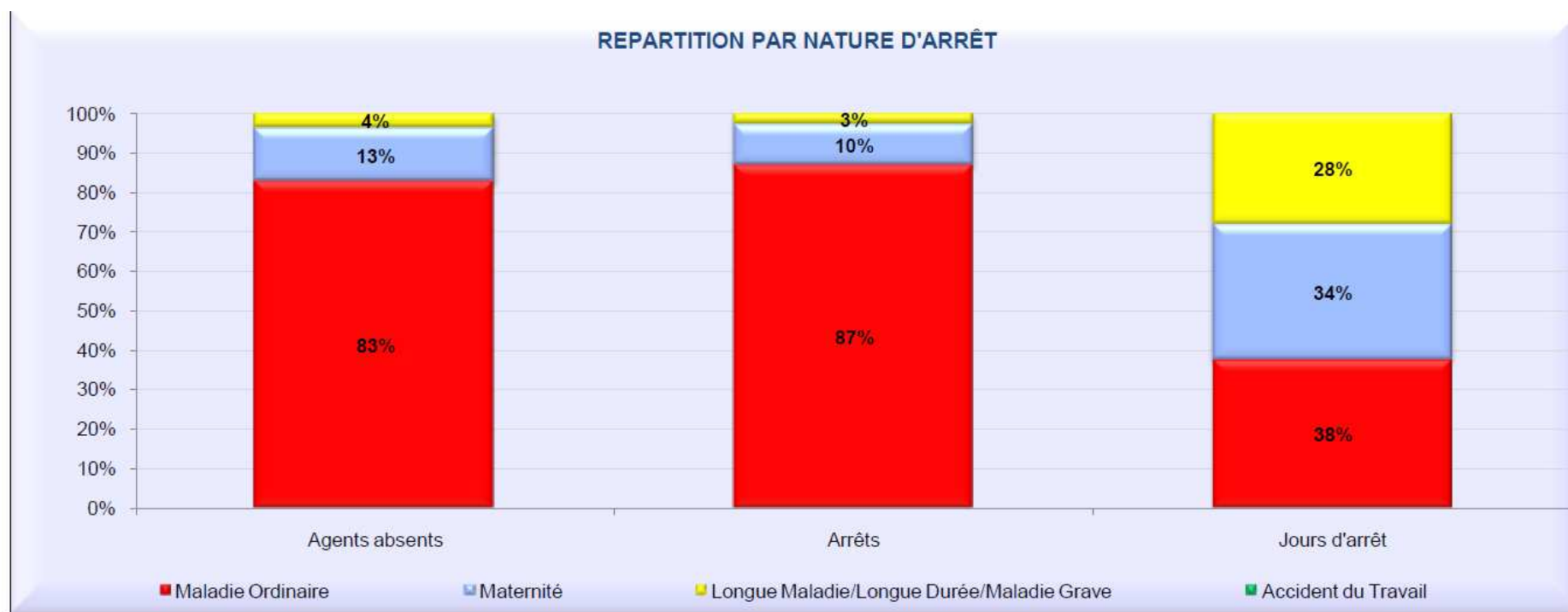
ETUDE SOFAXIS – ASSURANCES – PERSONNELS DES
COLLECTIVITES LOCALES
COMMUNAUTE DE COMMUNES LOIRE SEMENE –
LA SEAUVE SUR SEMENE
EXERCICE 2015 – TOUS LES AGENTS

Présentation CHSCT – 30 Juin 2016

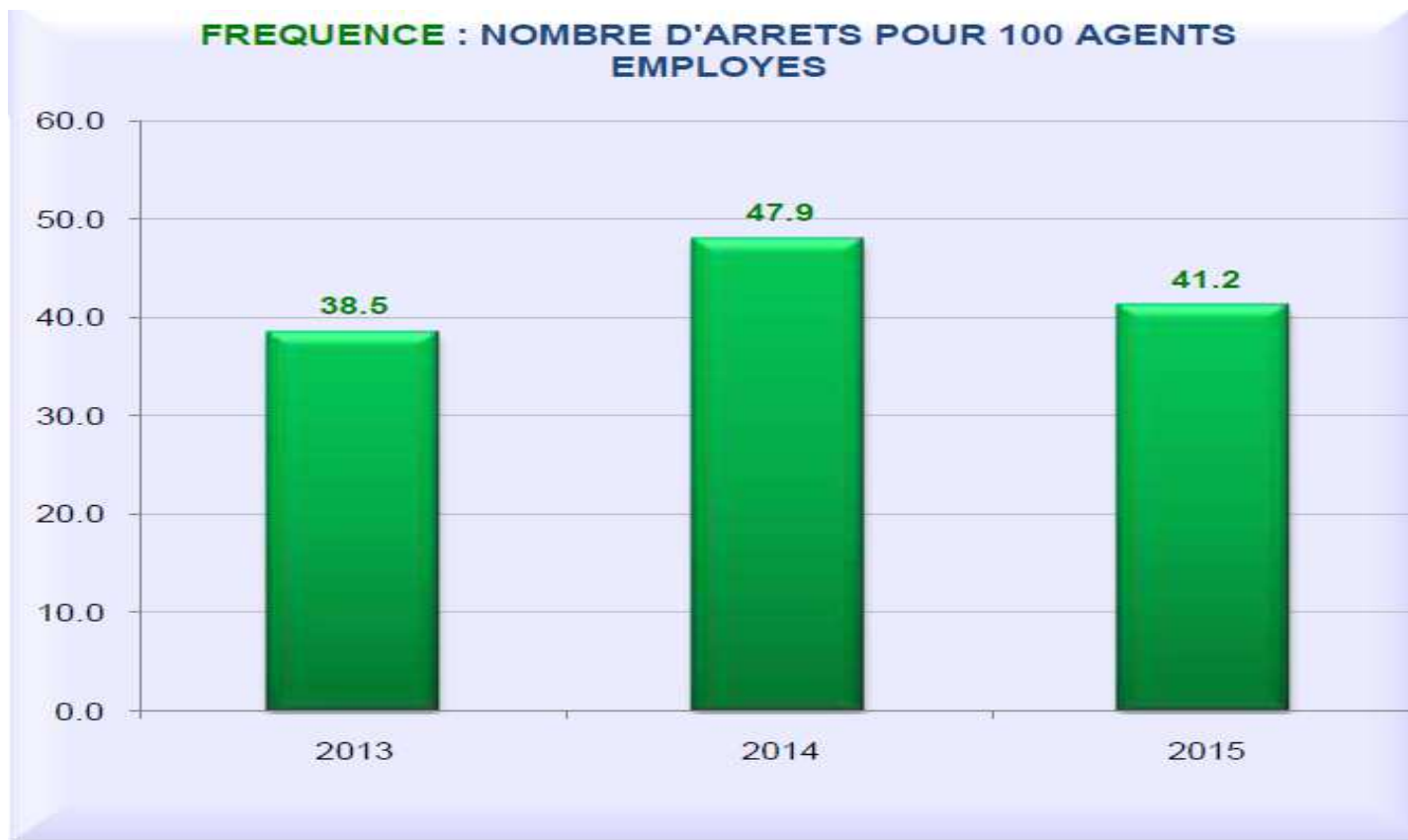
Répartition des effectifs



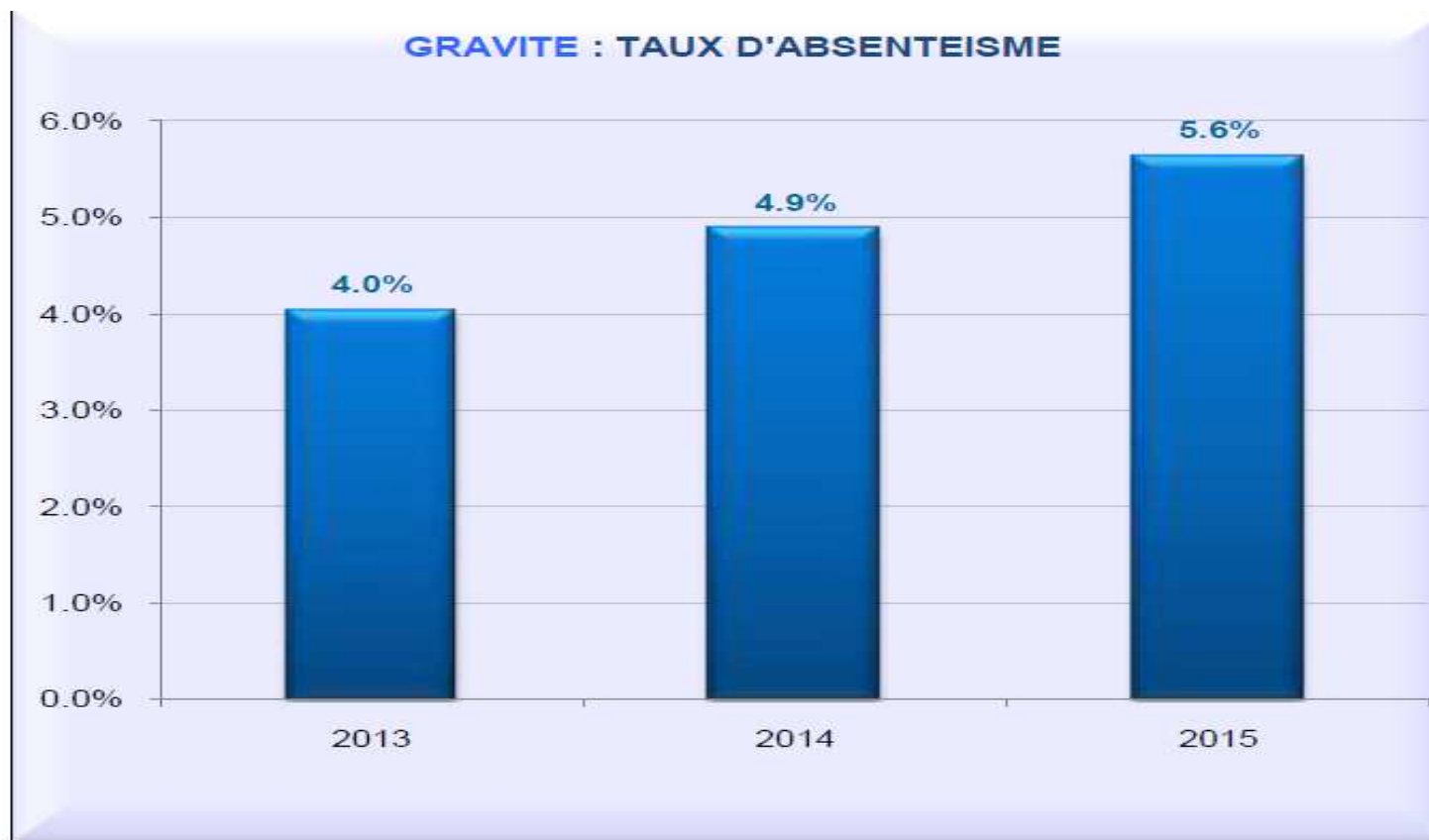
Répartition par nature d'arrêt



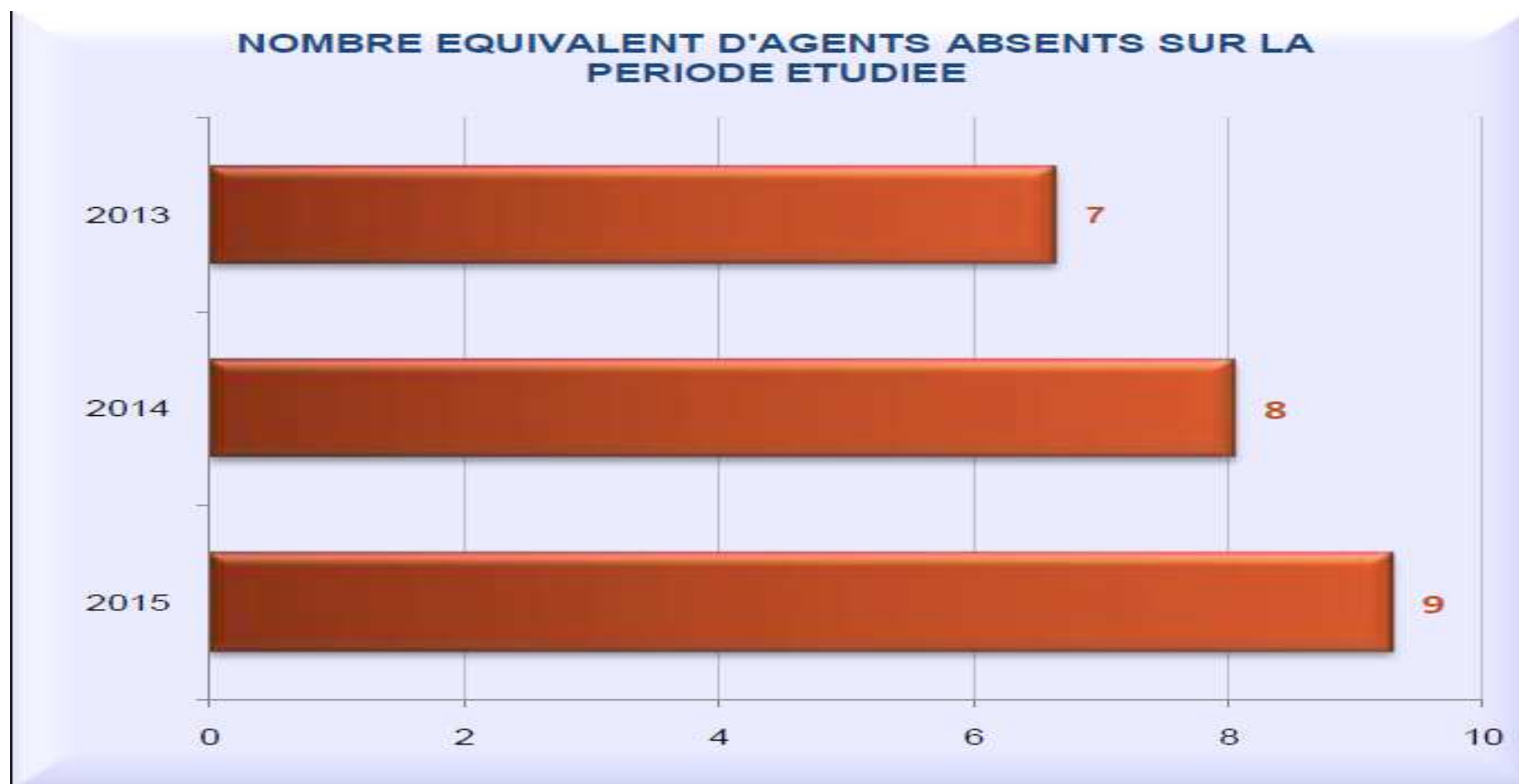
Fréquence : nombre d'arrêts pour 100 agents employés



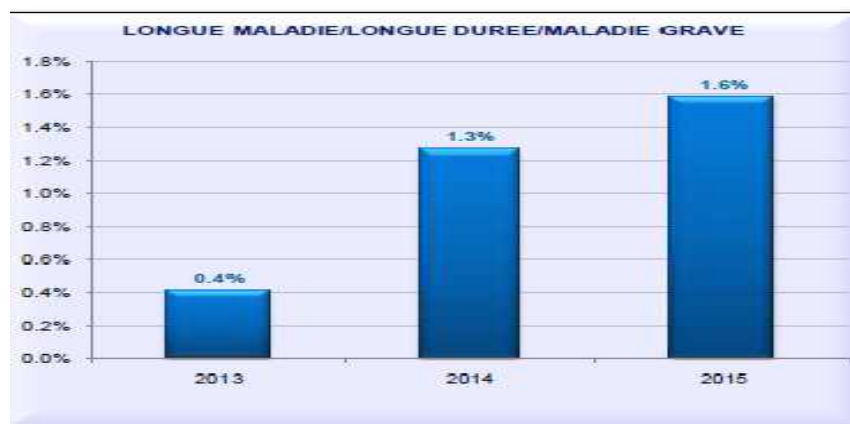
Gravité : taux d'absentéisme



Nombre d'équivalent agents absents sur la période étudiée



Evolution sur 3 ans par nature d'arrêt du taux d'absentéisme



Synthèse 2015

- SUR LA PERIODE 2015, 29.1 % DES AGENTS CNRACL OU NON SE SONT ARRETES AU MOINS UNE FOIS - (39.3 % en 2014)
- CHACUN DE CES AGENTS ABSENTS S'ARRETE EN MOYENNE 1.4 FOIS POUR UNE DUREE MOYENNE D'ARRET DE 38.3 JOURS – (16.5 jours en maladie ordinaire)
- LES ABSENCES REPRESENTENT 41.2 ARRETS POUR 100 AGENTS EMPLOYES – (47.9 ARRETS POUR 100 AGENTS EMPLOYES EN 2014)
- SUR 100 ARRETS : 87 SONT DUS A DES ABSENCES DE MALADIE ORDINAIRE, 10 EN MATERNITE, 3 EN MALADIE/LONGUE DUREE OU MALADIE GRAVE
- LA PART DU TEMPS PERDU EN RAISON DES ABSENCES EST DE 5.6 %, CE QUI REPRESENTE 9 AGENTS SUR TOUTE LA PERIODE CONSIDEREE (2.1 % MALADIE ORDINAIRE, 1.6 % MALADIE LONGUE DUREE/GRAVE, ET 1.9 % CONGES DE MATERNITE)



**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**

Présentation CHSCT – 30 Juin 2016

